

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ЛЯНТОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

«28» июня 2018 г.

№ 656

г. Лянтор

«Об утверждении порядка конкурсного отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, имеющих высшее образование, прошедших обучение в ординатуре или интернатуре, прибывших после 1 января 2018 года в БУ «Лянторская городская больница», по одной из востребованных должностей в 2018 году, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты»

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 26 июня 2012 года № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», приказами Депздрава Югры от 05.05.2017 г. № 6-нп «Об утверждении перечня востребованных специальностей и порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в города Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по одной из востребованных специальностей в 2017 году», от 30.05.2018 г. № 2-нп «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 5.05.2017 № 6-нп «Об утверждении перечня востребованных специальностей и порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в города Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по одной из востребованных специальностей в 2017 году», от 18.06.2018 г. № 3-нп «Об утверждении перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата из средств федерального бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в 2018 году»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить «Порядок конкурсного отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, имеющих высшее образование, прошедших обучение в ординатуре или интернатуре, прибывших после 01 января 2018 года в БУ «Лянторская городская больница» по одной из востребованных должностей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты (далее Порядок) (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Утвердить состав комиссии по отбору кандидатов:
Председатель комиссии: главный врач Удовиченко Л.А.
Секретарь: специалист по кадрам Губайдуллина Р.Р.

Члены комиссии:


- заместитель руководителя по поликлинической работе Трифанова Л.В.;
 - заместитель руководителя по медицинской части Петров В.П.;
 - заведующая организационно-методическим отделом Саютина О.С.;
 - начальник юридического отдела Жукова Е.В.;
 - начальник отдела кадров Файзуллина Ж.У.
 - руководитель структурного подразделения по профилю востребованной специальности - потенциального места трудоустройства кандидата.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
 4. Приказ от 26.05.2017 г. № 503 «Об утверждении порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в БУ «Лянторская городская больница» в 2017 году» считать утратившим силу

Главный врач

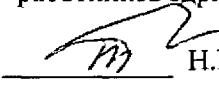


Л.А. Удовиченко


СОГЛАСОВАНО
Представитель рабочего
коллектива БУ
«Лянторская городская
больница»

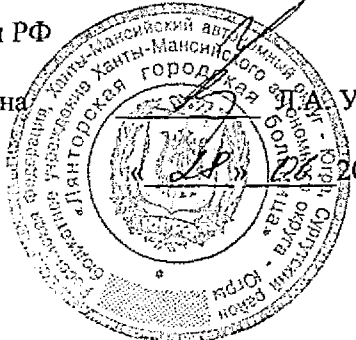

Д.А. Глушук
« 28 » 06 20 18 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
организации
БУ «Лянторская городская
больница» Профсоюза
работников здравоохранения РФ


Н.П. Туйманкина
« 28 » 06 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач БУ
«Лянторская городская
больница»


А.А. Удовиченко
« 28 » 06 20 18 г.



**Порядок
конкурсного отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, имеющих
высшее образование, прошедших обучение в ординатуре
или интернатуре, прибывших после 1 января 2018 года в БУ «Лянторская
городская больница», по одной из востребованных должностей в 2018 году,
претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты**

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы конкурсного отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, имеющих высшее образование, прошедших обучение в ординатуре или интернатуре, прибывших после 1 января 2018 года в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по одной из востребованных должностей претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (далее – конкурсный отбор, кандидат) в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 июня 2012 года № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон автономного округа № 86-оз).
2. Настоящий Порядок руководствуется приказом Депздрава Югры от 05.05.2017 г. № 6-нп «Об утверждении перечня востребованных специальностей и порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в города Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по одной из востребованных специальностей в 2017 году» и Приказом № 2-нп от 30.05.2018 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 5 мая 2017 № 6-нп «Об утверждении перечня востребованных специальностей и порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в города Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по одной из востребованных специальностей в 2017 году»
3. Конкурсный отбор кандидатов осуществляется комиссией Медицинской организации по отбору кандидатов (далее Комиссия).
4. Персональный состав Комиссии утверждается приказом главного врача.
5. Полномочия членов Комиссии устанавливаются настоящим Порядком.
6. Конкурсный отбор проводится не более трех раз в год:

основной день – не позднее 15 августа 2018 года;

первый резервный день – не позднее двух месяцев после наступления основного дня (15 сентября 2018 года);

второй резервный день – не позднее трех месяцев после наступления основного дня» (15 октября 2018 года).

7. Медицинская организация не позднее, чем за 45 дней до основного дня проведения конкурсного отбора объявляет о предполагаемой дате проведения конкурсного отбора и размещает информацию о востребованности специалистов, порядке конкурсного отбора и контактных лицах Медицинской организации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», на официальном сайте Медицинской организации.
8. В конкурсном отборе могут принимать участие специалисты, прошедшие обучение в ординатуре или интернатуре, прибывшие после 1 января 2018 года в БУ «Лянторская городская больница» по одной из востребованных должностей до утверждения Порядка.
9. Для участия в конкурсном отборе кандидат в заявительном порядке обращается в Медицинскую организацию, с предоставлением согласия на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Медицинская организация в отношении каждого кандидата, подавшего соответствующее заявления, самостоятельно формирует и передает на рассмотрение в комиссию пакет документов, включающий копии:
 - а) диплома о высшем профессиональном образовании с приложением;
 - б) сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (по востребованной должности);
 - в) документа об обучении в ординатуре или интернатуре;
 - г) документа о профессиональной переподготовке по востребованной должности (при наличии);
 - д) документа о прохождении обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) (при наличии);
 - е) документа о наличии квалификационной категории (при наличии);
 - ж) документ о присвоении ученой степени (при наличии);
 - з) характеристики с предыдущего места работы;
 - и) свидетельства о регистрации брака при смене фамилии (при наличии);
 - к) трудовой книжки;
 - л) заключения по результатам предварительного медицинского осмотра;
 - м) паспорта или иного документа, удостоверяющего личность кандидата (предоставляется в оригинале лично по прибытии на конкурс).

Кандидат вправе представить иные документы, подтверждающие его трудовую деятельность, профессиональные и личностные качества, в том числе сведения о результатах внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в медицинской организации (количественные показатели пропорционально отработанному времени).

10. Заявление и документы, перечисленные в пункте 9 настоящего Порядка, представляются кандидатом в срок не позднее десяти дней до предполагаемой даты проведения конкурсного отбора и регистрируются в день их поступления секретарем Комиссии в журнале учета.

11. Медицинская организация дополнительно уведомляет кандидата о дате, времени и месте проведения конкурсного отбора не менее чем за пять рабочих дней до дня его проведения одним из способов (по выбору кандидата):

- посредством телефонной связи;
- посредством электронной почты;
- посредством факсимильной связи.

12. Конкурсный отбор осуществляется Комиссией в два этапа:

- первый этап – анализ документов;
- второй этап – собеседование.

Конкурсный отбор на втором этапе осуществляется в соответствии с критериями отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, прибывших на работу в город Лянтор по одной из востребованных должностей после 1 января 2018 года, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – критерии), по принципу наибольшего количества набранных баллов (сумма баллов по однородным показателям). Критерии приведены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

При равном количестве баллов преимущество отдается кандидату, имеющему лучшие результаты внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в медицинской организации (количественные показатели пропорционально отработанному времени), или обратившемуся с заявлением на участие в конкурсном отборе раньше других кандидатов.

13. По результатам конкурсного отбора Комиссия определяет победителя.

14. Решение Комиссии принимается простым большинством голосом, оформляется протоколом и утверждается локальным актом Медицинской организации.

15. Комиссия не вправе отказать в допуске к участию в конкурсном отборе кандидату, отвечающему требованиям Закона автономного округа № 86-оз и своевременно представившему документы, указанные в пункте 9 настоящего Порядка.

16. Медицинская организация заверяет копию протокола и пакет документов, собранный по кандидатуре победителя конкурсного отбора, и в течение двух рабочих дней направляет в Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дездрав Югры) для принятия решения о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.

17. В течение двух рабочих дней со дня определения победителя конкурсного отбора Медицинская организация вручает победителю конкурсного отбора копию локального акта Медицинской организации, а также сообщает о необходимости подачи заявления в Дездрав Югры для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

18. В случае невозможности проведения конкурса по состоянию на 15 августа 2018 года Медицинская организация в течение трех рабочих дней повторно размещает информацию, указанную в пункте 7 настоящего Порядка в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», на официальном сайте Медицинской организации и объявляет конкурс в первый резервный день.

Дальнейшие действия осуществляются в соответствии с пунктами 9 - 17 настоящего Порядка.

19. В случае невозможности проведения конкурса в первый резервный день единственный кандидат признается победителем конкурсного отбора в том случае, если он удовлетворяет следующим требованиям:

- наличие положительной характеристики с последнего места работы или образовательной организации;
- степень владения русским языком на уровне хорошего языкового контакта с работодателем;
- полное знание действующих порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи;
- полное знание приемов оказания и алгоритмов действия при неотложных состояниях во всех возрастных группах.

Данное решение Комиссии принимается простым большинством голосов, оформляется протоколом и утверждается локальным актом Медицинской организации.

Дальнейшие действия осуществляются в соответствии с пунктами 16 - 17 настоящего Порядка.

20. В случае, если было установлено, что ни один из кандидатов не соответствует предъявляемым Законом автономного округа № 86-оз требованиям, критериям отбора и требованиям пункта 19 настоящего Порядка, Комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся. Соответствующая информация в течение двух рабочих дней направляется в Депздрав Югры.

21. Решение Комиссии может быть обжаловано в судебном порядке.

Приложение №1

к Порядку конкурсного отбора медицинских работников
в возрасте до 45 лет, имеющих высшее образование,
прошедших обучение в ординатуре или интернатуре,
прибывших после 1 января 2018 года в БУ «Лянторская городская больница»
по одной из востребованных должностей в 2018 году,
претендующих на получение
единовременной компенсационной выплаты

Критерии
отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, прибывших на работу в
БУ «Лянторская городская больница» по одной из востребованных
должностей после 1 января 2018 года, претендующих на получение
единовременной компенсационной выплаты

№ пп	Наименование показателя	Вес показателя в баллах	Критерии оценки показателя	Значение в баллах
1	Стаж работы по востребованной специальности	0	менее 3 лет	
		5	от 3 до 7 лет	
		10	более 7 лет	
2	Наличие квалификационной категории	0	нет	
		2	вторая	
		5	первая	
		10	высшая	
3	Наличие ученой степени	0	нет	
		5	кми	
		10	дми	
4	Количество предыдущих мест работы (на каждые 10 лет стажа)	5	до 2	
		2	от 3 до 5	
		0	более 5	
5	Наличие положительной характеристики с последнего места работы или образовательной организации	0	нет	
		5	есть	
6	Степень владения русским языком	3	затрудненный языковой контакт с работодателем	
		5	хороший языковой контакт с работодателем	
7	Знание действующих порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи	0	неполное	
		5	полное	
8	Знание приемов оказания и	0	неполное	

	алгоритмов действия при неотложных состояниях во всех возрастных группах	5	полное	
Итог (складывается из суммы значений в баллах)				